



รายงานผลการบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล

สถาบันวิจัยพหุศาสตร์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



คำนำ

สถาบันวิจัยพฤกษศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ได้ให้ความสำคัญในด้านการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคลในสถาบันฯ โดยมุ่งเน้นการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพ เน้นความเป็นธรรม และในด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล สถาบันฯ มีการส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ความสามารถ ทักษะ ความเชี่ยวชาญ และมีศักยภาพตามระดับสมรรถนะตามที่สถาบันฯ กำหนด และตามความต้องการของบุคลากร รวมทั้งตามที่มหาวิทยาลัยกำหนดด้วย โดยสถาบันฯ ได้มีการจัดทำแผนทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. 2566-2570 โดยเป็นแผนที่ประกอบไปด้วยการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ทั้งในด้านการบริหารอัตรากำลัง การคัดเลือกสรรหา การบรรจุ และการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี รวมทั้ง ได้วางแผนการจัดกิจกรรม/โครงการที่ช่วยส่งเสริม พัฒนาศักยภาพและเสริมสร้างกระบวนการทำงานในด้านต่างๆ ของบุคลากร ให้มีความเข้มแข็ง และยกระดับขีดความสามารถให้ทันต่อสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงในปัจจุบัน ซึ่งบุคลากรภายในสถาบันฯ แบ่งออกเป็นสายวิชาการ (นักวิจัย) จำนวน 33 คน และสายสนับสนุน 26 คน มีการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างมีประสิทธิภาพ และมีการพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยได้ดำเนินโครงการ/กิจกรรม เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะตามสายงาน ในตำแหน่ง เพื่อให้สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ทางสถาบันฯ ได้มีการดำเนินการตามแผนบริหารทรัพยากรบุคคล และแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยได้ดำเนินโครงการ/กิจกรรม เพื่อส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของบุคลากร ภายใต้โครงการต่างๆ

สารบัญ

	หน้า
รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	1-2
ข้อมูลสถิติกรอบอัตรากำลัง กรอบมีเงิน กรอบคนครอง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง	3
รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568	4-9

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
1	การบริหารอัตราเกษียณอายุราชการของบุคลากรสถาบันฯ	มีบุคลากรสถาบันฯ เกษียณในปี 2568 จำนวน 2 ราย ได้แก่ 1) นายเสวต อินทรศิริ บุคลากรสายวิชาการ (นักวิจัย) 2) นายโฉม ทองเหลือง บุคลากรสายสนับสนุน โดยได้จัดทำแผนเสนอขอรับการจัดสรรอัตราทดแทนแล้ว	ตุลาคม 2567 - กันยายน 2568	หน่วยทรัพยากรบุคคล และหน่วยนโยบายและ แผน และประกันคุณภาพ
2	การวางแผนอัตรากำลังของบุคลากรสถาบันฯ	1. บุคลากรสายวิชาการ (นักวิจัย) เสนอขอรับการจัดสรร อัตรากำลังเพิ่ม 2 อัตรา - ไม่ได้รับการจัดสรร 2. บุคลากรสายสนับสนุน เสนอขอรับการจัดสรร 3 อัตรา ได้รับการจัดสรร ดังนี้ - นักการเงินและบัญชี สังกัดงานการเงินฯ จำนวน 1 อัตรา	ตุลาคม 2567 - กันยายน 2568	
3	การคัดเลือก/บรรจุ พนักงานใหม่	ได้รับการคืนกรอบอัตรากำลัง และได้รับการจัดสรรใหม่ โดยดำเนินการคัดเลือกและบรรจุ เรียบร้อยแล้ว ได้แก่ 1. นักจัดการงานทั่วไป จำนวน 1 อัตรา สังกัดงานบริหารทั่วไป 2. นักการเงินและบัญชี จำนวน 1 อัตรา สังกัดงานการเงินฯ 3. นักวิจัย จำนวน 1 อัตรา	ตุลาคม 2567 - กันยายน 2568	หน่วยทรัพยากรบุคคล

ลำดับ	กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
4	การยื่นขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้นของบุคลากร	<p>บุคลากรสายวิชาการ (นักวิจัย) ยื่นขอกำหนดตำแหน่งที่สูงขึ้นได้แก่</p> <p><u>ตำแหน่งนักวิจัยชำนาญการ</u></p> <p>1) นายพงศธร ธรรมถนอม</p> <p><u>ตำแหน่งนักวิจัยชำนาญการพิเศษ</u></p> <p>1) ดร.วาสนา คำโอภาส 2) ดร.วศิน วงศ์วิไล 3) ดร.สิริัญญา ทายะ 4) ดร.จุไรรัตน์ โขงรัมย์ 5) ดร.ปิยะฉัตร สุนันตีะ 6) ดร.จันทร์จิรา สุขไหว</p> <p><u>ตำแหน่งนักวิจัยเชี่ยวชาญ</u></p> <p>1) ดร.วิชุดา มาตันบุญ 2) ดร.สุภารัตน์ อุทธารัตน์</p>	ตุลาคม 2567 - กันยายน 2568	หน่วยทรัพยากรบุคคล

ข้อมูลสถิติกรอบอัตรากำลัง กรอบมีเงิน กรอบคนครอง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

สรุปกรอบอัตรากำลังของสถาบันฯ ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2568

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 สถาบันวิจัยพหุศาสตร์ มีบุคลากรทั้งหมด 59 คน จำแนกเป็นบุคลากรสายวิชาการ (นักวิจัย) จำนวน 33 คน และสายสนับสนุน จำนวน 26 คน ดังแสดงในตาราง

ประเภท/สายงาน	กรอบอัตรากำลัง	กรอบมีเงิน	กรอบคนครอง	อัตรว่าง
1. ข้าราชการ				
● สายวิชาการ (นักวิจัย)	2	2	2	0
2. พนักงานมหาวิทยาลัย				
● สายวิชาการ (นักวิจัย)	31	31	31	0
● สายสนับสนุน	25	25	25	0
3. ลูกจ้างประจำ				
● สายสนับสนุน	1	1	1	0
รวมทั้งสิ้น	59	59	59	0

รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ		ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
				(บาท)	ร้อยละ		
1	กิจกรรมขับเคลื่อนงานวิจัยและบริการวิชาการการวิจัย 7 ด้าน ได้แก่ - Climate Action and PM2.5 - Novel Food, Health and Beauty - Novel Tourism and Creative Economy - Social Engagement - Disaster Management: Flooding and Landslide - Green Road and Railway Infrastructures - Biochar Technology for Carbon Neutrality	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว โดยจัดกิจกรรม ดังนี้ - ทหารือความร่วมมือในการดำเนินงานด้านการวิจัย และพัฒนาข้อเสนอโครงการ ร่วมกับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย จำนวน 9 ครั้ง - ร่วมพิธีลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือร่วมกับหน่วยงานภาครัฐและเอกชน และหน่วยงานทั้งในประเทศและต่างประเทศ จำนวน 8 ครั้ง - จัดพิธีส่งมอบพื้นที่ศิลปะสาธารณะ “Public Art Space ” ภายใต้อาชีวกร่วมมือเริ่มต้นขึ้นระหว่าง Asia Culture Expedition (A.C.E.) ประเทศสาธารณรัฐเกาหลี - งาน Presidential Forum โดยรับรองแขกซึ่งเป็นผู้บริหารจาก Nanjing Agricultural University เพื่อร่วมงานฉลอง มช. ครบรอบ 60 ปี - เข้าร่วมรับฟังการนำเสนอโครงการ Zero Burning (Farmed Carbon) - ประชุมร่วมกับนักวิจัยสถาบันฯ เพื่อพัฒนาข้อเสนอโครงการ FF70	100,000	18,558	18.56	ตุลาคม 2567 - กันยายน 2568	งานบริหารงานวิจัยฯ
2	โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรด้านการวิจัยและสนับสนุนการวิจัยเพื่อตอบโจทย์ความต้องการของประเทศ (Capacity Building)	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว โดยจัดกิจกรรม ดังนี้ 1. กิจกรรม “MDRI Foresight” ครั้งที่ 1 เมื่อวันที่ 20 ธันวาคม 2567 ณ ห้อง Auditorium ชั้น 1 โรงแรมแชงกรี-ลา เชียงใหม่ - มีผู้เข้าร่วม 45 คน - ผลการประเมินด้านกิจกรรม MDRI Foresight อยู่ในระดับ 4.15 (มาก) 2. กิจกรรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ “MDRI Foresight: Co-design the Future ร่วมออกแบบอนาคต MDRI” ครั้งที่ 2 เมื่อวันที่ 10 กุมภาพันธ์ 2568 ณ ห้องประชุมอาคารรวมวิจัยและบัณฑิตศึกษา สถาบันฯ - มีผู้เข้าร่วม 50 คน	88,000	54,716.75	61.62	ตุลาคม 2567 - กันยายน 2568	งานบริหารงานวิจัยฯ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ		ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
				(บาท)	ร้อยละ		
		<ul style="list-style-type: none"> - ร้อยละ 46.2 มีความเห็นว่า การประชุมครั้งนี้ช่วยให้เข้าใจแนวคิด foresight มาก - ร้อยละ 57.7 มีความเห็นว่า มีส่วนช่วยในการกำหนดภาพอนาคตของสถาบันฯ มาก - ร้อยละ 46.2 มีความเห็นว่า การประชุมครั้งนี้ทำให้สถาบันฯ มองเห็นภาพอนาคตได้ มาก 					
3	โครงการส่งเสริมศักยภาพบุคลากรสายวิชาการ สถาบันวิจัยพหุศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ 2568	<p><u>ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว</u></p> <p>โดยจัดกิจกรรม ดังนี้</p> <p>ครั้งที่ 1 การอบรมการนำ AI มาเป็นเครื่องมือช่วยในการทำงานเพื่อประสิทธิภาพการผลิตผลงานทางวิชาการ เมื่อวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2568 ณ ห้องประชุมชั้น 3 สถาบันฯ</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีการจัดซื้อโปรแกรม AI เพื่อช่วยในการทำงาน จำนวน 2 โปรแกรม (Chat GPT และ CANVA) <p>ครั้งที่ 2 การอบรมการนำ AI มาใช้เป็นเครื่องมือในการเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตบทความวิชาการ (สำหรับนักวิจัยสายสังคมศาสตร์ และสายวิทยาศาสตร์ฯ และบุคลากรสายสนับสนุน) เมื่อวันที่ 31 กรกฎาคม - 1 สิงหาคม 2568</p> <p>ครั้งที่ 3 อบรมการใช้ AI เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน (สำหรับบุคลากรสายวิชาการ (นักวิจัย) และสายสนับสนุน) เมื่อวันที่ 31 กรกฎาคม - 1 สิงหาคม 2568</p> <ul style="list-style-type: none"> - ผลประเมินทักษะการใช้งาน AI เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน ของบุคลากร หลังการอบรม <ul style="list-style-type: none"> - นักวิจัย มีความรู้เพิ่มขึ้น 74.5% - พนักงานสายปฏิบัติงาน มีความรู้เพิ่มขึ้น 56.3% 	200,000	195,223.53	97.61	กุมภาพันธ์ - สิงหาคม 2568	งานบริหารงานวิจัยฯ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ		ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
				(บาท)	ร้อยละ		
4	โครงการสัมมนาบุคลากรสถาบันวิจัยพหุศาสตร์ ประจำปี 2568	<p>ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว โดยจัดกิจกรรม ดังนี้</p> <p>1. กิจกรรม “MDRI Foresight” ครั้งที่ 1 เมื่อวันที่ 20 ธันวาคม 2567 ณ ห้อง Auditorium ชั้น 1 โรงแรมแวงกรี-ลา เชียงใหม่</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีผู้เข้าร่วม 45 คน - ผลการประเมินด้านกิจกรรม MDRI Foresight อยู่ในระดับ 4.15 (มาก) <p>2. กิจกรรมโครงการศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2568 ระหว่างวันที่ 29 พฤษภาคม - 1 มิถุนายน 2568 ณ หน่วยงานภาครัฐ/เอกชน ในจังหวัดระยอง และจังหวัดจันทบุรี</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีผู้เข้าร่วม 35 คน - ผลการประเมินด้านนำความรู้ที่ได้มาประยุกต์ใช้ให้เกิดการพัฒนาองค์ความรู้และกระบวนการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพในระดับ 4.09 (มาก) <p>3. โครงการประชุมสัมมนาเพื่อเสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาทักษะบุคลากรในการขับเคลื่อน MDRI สู่วิถีความเป็นเลิศ ระหว่างวันที่ 31 กรกฎาคม - 2 สิงหาคม 2568 ณ โรงแรมอวานี อ่าวนาง คลิฟ กระบี่ รีสอร์ท จังหวัดกระบี่</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีผู้เข้าร่วม 42 คน - มีผลการประเมินความพึงพอใจต่อกิจกรรมเฉลี่ย อยู่ที่ระดับคะแนน 4.48 (มาก) แสดงให้เห็นถึงประสิทธิภาพของกิจกรรม ทั้งในมิติของการมีส่วนร่วม การสร้างความสัมพันธ์ และการออกแบบกิจกรรมที่เหมาะสม ทำให้บรรลุวัตถุประสงค์ในการพัฒนาบุคลากรและส่งเสริมบรรยากาศการทำงานที่ดีร่วมกัน 	500,00	497,259.51	99.45	ธันวาคม 2567 - สิงหาคม 2568	งานบริหาร งานวิจัยฯ และ งานบริหาร ทั่วไป
5	โครงการแลกรeward	<p>ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว โดยจัดกิจกรรม ดังนี้</p> <p>1. โครงการศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2568 ระหว่างวันที่ 29 พฤษภาคม - 1 มิถุนายน 2568 ณ หน่วยงานภาครัฐ/เอกชน ในจังหวัดระยอง และจังหวัดจันทบุรี</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีผู้เข้าร่วม 35 คน 	960,000	958,428.21	99.84	พฤษภาคม - กันยายน 2568	งานบริหาร ทั่วไป

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ		ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
				(บาท)	ร้อยละ		
		<p>- ผลการประเมินด้านนำความรู้ที่ได้มาประยุกต์ใช้ให้เกิดการพัฒนาองค์ความรู้และกระบวนการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ ในระดับ 4.09 (มาก)</p> <p>2. โครงการเสริมสร้างทัศนคติ และการพัฒนาศักยภาพการทำงานเชิงนวัตกรรมด้วยแนวคิดเชิงออกแบบ (Design thinking)</p> <p>2.1 กิจกรรมการพัฒนาแผนธุรกิจของสถาบันวิจัยพหุศาสตร์ ด้วย Business Model Canvas เมื่อวันที่ 1 พฤษภาคม 2568 ณ โรงแรมวินทรี ซิตี้ รีสอร์ท เชียงใหม่</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีผู้เข้าร่วม 49 คน - มีผลการประเมินความพึงพอใจต่อกิจกรรมในภาพรวม อยู่ในระดับคะแนน 4.63 (มากที่สุด) สะท้อนให้เห็นถึงประสิทธิภาพของการจัดกิจกรรม ทั้งด้านการสร้างการมีส่วนร่วมระหว่างบุคลากร บุคลากรได้รับความรู้เกี่ยวกับการจัดทำแผนธุรกิจด้วยการใช้เครื่องมือ Business Model Canvas รวมถึงวิทยากรสามารถถ่ายทอดเนื้อหาที่มีความน่าสนใจ <p>2.2 ครั้งที่ 1 สำหรับบุคลากรสายวิชาการ (นักวิจัย) เมื่อวันที่ 16 - 17 มิถุนายน 2568</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีผู้เข้าร่วม 20 คน - มีผลการประเมินความพึงพอใจโดยรวมต่อการจัดกิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการ อยู่ในระดับคะแนนเฉลี่ย 4.88 (มากที่สุด) <p>2.3 ครั้งที่ 2 สำหรับบุคลากรสายสนับสนุน ในระหว่างวันที่ 15-16 กรกฎาคม 2568 ณ โรงแรม เดอะ แกรนด์ ซียพฤกษ์ นิมมาน เชียงใหม่</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีผู้เข้าร่วม 24 คน - มีผลการประเมินความพึงพอใจโดยรวมต่อการจัดกิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการ อยู่ในระดับคะแนนเฉลี่ย 4.85 (มากที่สุด) <p>2.4 โครงการประชุมสัมมนาเพื่อเสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาทักษะบุคลากรในการขับเคลื่อน MDRI สู่ความเป็นเลิศ ระหว่างวันที่ 31 กรกฎาคม 2568 - 2 สิงหาคม 2568 ณ โรงแรม อวานี อ่าวนาง คลิฟ กระบี่ รีสอร์ท จังหวัดกระบี่</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีผู้เข้าร่วม 42 คน 					

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ		ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
				(บาท)	ร้อยละ		
		<p>- มีผลการประเมินความพึงพอใจต่อกิจกรรมเฉลี่ย อยู่ที่ระดับคะแนน 4.48 (มาก) แสดงให้เห็นถึงประสิทธิภาพของกิจกรรม ทั้งในมิติของการมีส่วนร่วม การสร้างความสัมพันธ์ และการออกแบบกิจกรรมที่เหมาะสม ทำให้บรรลุวัตถุประสงค์ในการพัฒนาบุคลากรและส่งเสริมบรรยากาศการทำงานที่ดีร่วมกัน</p> <p>2.5 กิจกรรมการเสริมสร้างความรู้ เกี่ยวกับข้อกำหนด แนวทางการจัดทำคู่มือคุณภาพ และการปรับปรุงกระบวนการทำงาน ตามระบบมาตรฐาน ISO 9001:2015 เพื่อสร้างระบบการจัดการคุณภาพ มุ่งสู่การบริหารจัดการที่เป็นเลิศ เมื่อวันที่ 15 สิงหาคม 2568 และ 19 สิงหาคม ณ โรงแรม มีเลียเชียงใหม่</p> <p>- มีผู้เข้าร่วม 29 คน</p> <p>- มีผลการประเมินความพึงพอใจต่อกิจกรรมในภาพรวม อยู่ที่ระดับคะแนน 4.47 (มาก) แสดงให้เห็นถึงประสิทธิภาพของการจัดกิจกรรม ทั้งด้านความเข้าใจเกี่ยวกับข้อกำหนดและหลักการของระบบบริหารคุณภาพ ISO9001:2015 และผู้เข้าร่วมสามารถนำไปประยุกต์ใช้เป็นแนวทางการจัดทำเอกสารตามระบบคุณภาพ (SOP,WI, คู่มือ) ได้จริงในบริบทของงานตนเอง</p> <p>2.6 โครงการสัมมนาทบทวนแผนยุทธศาสตร์ ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2566-2570) และจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี 2569 เมื่อวันที่ 11 - 12 กันยายน 2568 ณ โรงแรมทริสเคป รีสอร์ท เชียงใหม่</p> <p>- มีผู้เข้าร่วม 54 คน</p> <p>- มีผลการประเมินความพึงพอใจต่อกิจกรรมในภาพรวม อยู่ที่ระดับคะแนน 4.39 (มาก) แสดงถึงการเป็นแนวทางที่ดีในการสร้างความเข้าใจร่วมกันของบุคลากรในการเข้าใจแผนการดำเนินงานของสถาบันวิจัยพหุศาสตร์</p>					

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ		ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
				(บาท)	ร้อยละ		
6	กิจกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมและการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม (ITA) ของสถาบันวิจัยพหุศาสตร์	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว จัดโครงการอบรมการขับเคลื่อนจริยธรรม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (CMU-OIT) สถาบันวิจัยพหุศาสตร์ ปีงบประมาณ 2568 เมื่อวันที่ 20 มีนาคม 2568 ณ ห้องประชุมอาคารรวมวิจัยและบัณฑิตศึกษา1 โดยมี รองศาสตราจารย์ ดร.สุรพล เศรษฐบุตร ที่ปรึกษาคณะทำงานตรวจประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะฯ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เป็นวิทยากร	11,720	9,600	81.91	มีนาคม 2568	งานบริหาร ทั่วไป
7	โครงการการจัดทำผลงานเพื่อเตรียมยื่นเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น สำหรับบุคลากรสายสนับสนุน	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว หัวข้อ “การสร้างสรรค์ผลงานจากงานประจำสู่นวัตกรรม” เมื่อวันที่ 13 มิถุนายน 2568 ผ่านระบบ ZOOM โดยมี ดร.จรงค์ศักดิ์ พุมนวน นักวิทยาศาสตร์เชี่ยวชาญ สังกัดสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เป็นวิทยากรบรรยาย - มีผู้เข้าร่วมอบรม 27 คน - ผลการประเมินด้านความรู้/ความเข้าใจ <u>ก่อน</u> การเข้าอบรม คิดเป็นร้อยละ 64.85 - ผลการประเมินด้านความรู้/ความเข้าใจ <u>หลัง</u> การเข้าอบรม คิดเป็นร้อยละ 89.70 - ผลการประเมินด้านเนื้อหา ความรู้ ในการอบรม สามารถนำมาเป็นแนวทางในการเตรียมขอกำหนดตำแหน่งได้ คิดเป็นร้อยละ 92.73	6,875	6,840	99.49	มิถุนายน 2568	งานบริหาร ทั่วไป