

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

สถาบันวิจัยพหุศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ได้ให้ความสำคัญในด้านการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคลในสถาบันฯ โดยมุ่งเน้นการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพ เน้นความเป็นธรรม และในด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล สถาบันฯ มีการส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ความสามารถ ทักษะ ความเชี่ยวชาญ และมีศักยภาพตามระดับสมรรถนะตามที่สถาบันฯ กำหนด และตามความต้องการของบุคลากร รวมทั้งตามที่มหาวิทยาลัยกำหนดด้วย โดยสถาบันฯ ได้มีการจัดทำแผนทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. 2566-2570 โดยเป็นแผนที่ประกอบไปด้วยการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ทั้งในด้านการบริหารอัตรากำลัง การคัดเลือกสรรหา การบรรจุ และการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี รวมทั้ง ได้วางแผนการจัดกิจกรรม/โครงการที่ช่วยส่งเสริม พัฒนาศักยภาพและเสริมสร้างกระบวนการทำงานในด้านต่างๆ ของบุคลากร ให้มีความเข้มแข็ง และยกระดับขีดความสามารถให้ทันต่อสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงในปัจจุบัน ซึ่งบุคลากรภายในสถาบันฯ แบ่งออกเป็นสายวิชาการ (นักวิจัย) จำนวน 33 คน และสายสนับสนุน 27 คน มีการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างมีประสิทธิภาพ และมีการพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยได้ดำเนินโครงการ/กิจกรรม เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะตามสายงาน ในตำแหน่ง เพื่อให้สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ทางสถาบันฯ ได้มีการดำเนินการตามแผนบริหารทรัพยากรบุคคล 4 กิจกรรมที่สำคัญ และได้ดำเนินการตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยได้ดำเนินโครงการ/กิจกรรม เพื่อส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของบุคลากร ภายใต้โครงการ จำนวน 4 โครงการ รวมเป็น 9 กิจกรรม ดังนี้

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
1	การบริหารอัตรา เกษียณอายุราชการของ บุคคลากรสถาบันฯ	มีบุคลากรสถาบันฯ เกษียณในปี 2567 จำนวน 2 ราย ได้แก่ 1) นางนิตยา บุญทิม บุคลากรสายวิชาการ (นักวิจัย) 2) นางปรานอม ก้านเหลือง บุคลากรสายสนับสนุน โดยได้จัดทำแผนเสนอขอรับการจัดสรร ทดแทน และได้รับการจัดสรรทดแทนแล้ว	ตุลาคม 2566 - กันยายน 2567	หน่วยทรัพยากร บุคคล และหน่วย นโยบายและแผน และประกัน คุณภาพ
2	การวางแผนอัตรากำลัง ของบุคคลากรสถาบันฯ	1. บุคลากรสายวิชาการ (นักวิจัย) เสนอขอรับ การจัดสรรอัตรากำลังเพิ่ม 2 อัตรา - ไม่ได้รับการจัดสรร 2. บุคลากรสายสนับสนุน เสนอขอรับการ จัดสรร 5 อัตรา ได้รับการจัดสรร ดังนี้ - สังกัดงานบริหารทั่วไป 1 อัตรา - สังกัดงานบริหารงานวิจัยฯ 4 อัตรา	ตุลาคม 2566 - กันยายน 2567	
3	การคัดเลือก/บรรจุ พนักงานใหม่	ได้รับการจัดสรรอัตรากำลังใหม่ 5 อัตรา โดย ดำเนินการคัดเลือกและบรรจุ เรียบร้อยแล้ว ได้แก่ 1. นักจัดการงานทั่วไป จำนวน 1 อัตรา สังกัดงานบริหารทั่วไป 2. นักจัดการงานทั่วไป จำนวน 3 อัตรา สังกัดงานบริหารงานวิจัยฯ 3. นักวิชาการคอมพิวเตอร์ จำนวน 1 อัตรา สังกัดงานบริหารงานวิจัยฯ	ตุลาคม 2566 - กันยายน 2567	หน่วยทรัพยากร บุคคล
4	การยื่นขอกำหนด ตำแหน่งทางวิชาการที่ สูงขึ้นของบุคลากรสาย วิชาการ (นักวิจัย)	บุคลากรสายวิชาการ (นักวิจัย) ยื่นขอกำหนด ตำแหน่งที่สูงขึ้น จำนวน 3 ราย 1) ดร.คมสัน เรืองฤทธิ์ ยื่นขอกำหนด ตำแหน่งนักวิจัยชำนาญการพิเศษ 2) ดร.ดลพร ดาราณรงค์ ยื่นขอกำหนด ตำแหน่งนักวิจัยชำนาญการพิเศษ 3) ดร.ชัยอาทิตย์ อินคำ ยื่นขอกำหนด ตำแหน่งนักวิจัยเชี่ยวชาญ	ตุลาคม 2566 - กันยายน 2567	หน่วยทรัพยากร บุคคล

รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ		ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
			(บาท)	ร้อยละ		
1	โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรด้านการวิจัยและสนับสนุนการวิจัยเพื่อตอบโจทย์ความต้องการของประเทศ (Capacity Building)	<p><u>ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว</u></p> <p>โดยจัดกิจกรรม จำนวน 4 ครั้ง</p> <p>ครั้งที่ 1 กิจกรรม หัวข้อ “How to write proposal” เมื่อวันที่ 27 ตุลาคม 2566 ณ ห้องประชุมอาคารรวมวิจัยและบัณฑิตศึกษา</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีผู้เข้าร่วมอบรม 30 คน - ผลการประเมินด้านหลักสูตร/เนื้อหา เอื้ออำนวยต่อการเรียนรู้และพัฒนาความสามารถ คิดเป็นร้อยละ 89.33 - ผลการประเมินด้านการนำสิ่งที่ได้รับจากโครงการนี้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน คิดเป็นร้อยละ 92 <p>ครั้งที่ 2 กิจกรรม หัวข้อ “การบริหารจัดการโครงการวิจัยและโครงการบริการวิชาการอย่างมืออาชีพ” เมื่อวันที่ 16 มกราคม 2567 ณ ห้องประชุมอาคารรวมวิจัยและบัณฑิตศึกษา</p> <ul style="list-style-type: none"> - ผู้เข้าร่วมอบรม 36 คน - ผลการประเมินด้านหลักสูตร/เนื้อหา เอื้ออำนวยต่อการเรียนรู้และพัฒนาความสามารถ คิดเป็นร้อยละ 93.33 - ผลการประเมินด้านการนำสิ่งที่ได้รับจากโครงการนี้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน คิดเป็นร้อยละ 94.44 <p>ครั้งที่ 3 กิจกรรม หัวข้อ “แนวทางการนำงานวิจัยสู่บริการวิชาการแก่สังคม” เมื่อวันที่ 27 มีนาคม 2567 ณ ห้องประชุมอาคารรวมวิจัยและบัณฑิตศึกษา</p> <ul style="list-style-type: none"> - ผู้เข้าร่วมอบรม 27 คน - ผลการประเมินด้านหลักสูตร/เนื้อหา เอื้ออำนวยต่อการเรียนรู้และพัฒนาความสามารถ คิดเป็นร้อยละ 88.89 - ผลการประเมินด้านการนำสิ่งที่ได้รับจากโครงการนี้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน คิดเป็นร้อยละ 92.59 <p>ครั้งที่ 4 กิจกรรม หัวข้อ A10 MDRI Landscape “Public Engagement” และการประยุกต์ใช้ปัญญาประดิษฐ์ (AI) เพื่อสนับสนุนการทำงาน เมื่อวันที่ 29</p>	12,300	12.97	ตุลาคม 2566 - มิถุนายน 2567	งานบริหารงานวิจัยฯ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ		ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
			(บาท)	ร้อยละ		
		มิถุนายน 2567 ณ ปานวิมาน เชียงใหม่ สปา รีสอร์ท อ.แมริม จ.เชียงใหม่ - มีผู้เข้าร่วมการอบรม 52 คน - ผลการประเมินด้านความรู้ก่อนเข้า อบรม คิดเป็นร้อยละ 70.22 - ผลการประเมินด้านความรู้หลังเข้า อบรม คิดเป็นร้อยละ 90.22				
2	โครงการพัฒนาบุคลากร สถาบันวิจัยพหุศาสตร์ ประจำปี 2567	<u>ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว</u> 1. ศึกษาดูงานด้านการบริหารจัดการ งานวิจัย เมื่อวันที่ 3 พฤษภาคม 2567 ณ กองบริหารการวิจัยและนวัตกรรม มหาวิทยาลัยบูรพา จ.ชลบุรี - มีผู้เข้าร่วม 33 คน - ผลการประเมินด้านการนำความรู้ที่รับ ไปใช้ในการพัฒนางาน คิดเป็นร้อยละ 91 2. โครงการสัมมนาบุคลากรฯ ประจำปี 2567 ครั้งที่ 1 เมื่อวันที่ 4-5 พฤษภาคม 2567 ณ โรงแรมบางแสนเฮอริเทจ จ.ชลบุรี มีผู้เข้าร่วม 45 คน และมีคะแนนการ ประเมินความพึงพอใจโดยรวมอยู่ในระดับ มากที่สุด - มีผู้เข้าร่วม 33 คน - ผลการประเมินด้านการทำให้บุคลากร ได้พบปะพูดคุยและแลกเปลี่ยน ประสบการณ์ทำงานร่วมกัน คิดเป็นร้อยละ 91 - ผลการประเมินด้านการระดมความ คิดเห็นในการพัฒนารูปแบบการทำงานให้ มีประสิทธิภาพมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 92.2 - ผลการประเมินด้านการเสริมสร้าง ความสัมพันธ์ที่กระหว่างบุคลากรใน องค์กร คิดเป็นร้อยละ 94 3. โครงการสัมมนาบุคลากรฯ ประจำปี 2567 ครั้งที่ 2 หัวข้อ “Enhancing Human Relationships and Agile & Lean Work Practices” เมื่อวันที่ 28-29 มิถุนายน 2567 ณ ปานวิมาน เชียงใหม่ สปา รีสอร์ท อ.แมริม จ.เชียงใหม่ - มีผู้เข้าร่วม 52 คน	497,259.51	99.45	3 - 5 พฤษภาคม 2567 และ 28 -29 มิถุนายน 2567	งานบริหาร ทั่วไป

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ		ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
			(บาท)	ร้อยละ		
		<ul style="list-style-type: none"> - ผลการประเมินด้านการเกิดการสร้างสัมพันธ์ภาพที่ดีระหว่างบุคลากรในองค์กร คิดเป็นร้อยละ 91.11 - ผลการประเมินด้านบุคลากรมีการบูรณาการการทำงานร่วมกัน คิดเป็นร้อยละ 90.22 				
3	โครงการอบรมการเตรียมผลงานเพื่อยื่นเสนอขอเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น ของบุคลากรสายปฏิบัติการ	<p><u>ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว</u></p> <p>ดำเนินการจัดโครงการอบรมฯ เมื่อวันที่ 27 สิงหาคม 2567 เวลา 09.30-15.00 น. ณ ห้องประชุมอาคารรวมวิจัยและบัณฑิตศึกษา โดยมีวิทยากรจากกองบริหารงานบุคคลมาให้ความรู้และสร้างความเข้าใจให้แก่ผู้เข้าอบรม</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีผู้เข้าร่วมอบรม 27 คน - ผลการประเมินด้านความรู้/ความเข้าใจ <u>ก่อน</u> การเข้าอบรม คิดเป็นร้อยละ 64.85 - ผลการประเมินด้านความรู้/ความเข้าใจ <u>หลัง</u> การเข้าอบรม คิดเป็นร้อยละ 89.70 - ผลการประเมินด้านเนื้อหา ความรู้ในการอบรม สามารถนำมาเป็นแนวทางในการเตรียมขอกำหนดตำแหน่งได้ คิดเป็นร้อยละ 92.73 	7,575	127.10	27 สิงหาคม 2567	หน่วยทรัพยากรบุคคลงานบริหารทั่วไป
4	โครงการการอบรมภาษาอังกฤษสำหรับบุคลากรสถาบันวิจัยพหุศาสตร์	<p><u>ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - อบรมในหลักสูตร Communicative English at Work - มีการสอบวัดระดับความรู้ก่อนเรียน เพื่อแบ่งกลุ่มเรียน โดยแบ่งออกเป็น 2 กลุ่มคือ <ul style="list-style-type: none"> กลุ่มที่ 1 Elementary to Pre-Intermediate Group กลุ่มที่ 2 Intermediate Group - แต่ละกลุ่มเรียนสัปดาห์ละ 2 วัน วันละ 1.5 ชม รวมทั้งหมด 15 ชม./กลุ่ม - จำนวนผู้เข้าเรียนทั้งหมด 11 คน - มีผลการประเมินด้านเนื้อหาการเรียนการสอนสร้างความสนุกสนาน สร้างแรงบันดาลใจและตรงกับวัตถุประสงค์ในการเรียนรู้ คิดเป็นร้อยละ 91.3 - มีผลการประเมินด้านเนื้อหาวิชามีความน่าสนใจและสามารถนำไปใช้ได้จริง คิดเป็นร้อยละ 94.6 	27,000	75.00	14 พฤศจิกายน - 19 ธันวาคม 2566	หน่วยทรัพยากรบุคคลงานบริหารทั่วไป